

СОГЛАСОВАНО

Исполняющий обязанности министра
физической культуры и спорта
Ставропольского края



Б.В. Семеняк

УТВЕРЖДЕНО

приказом государственного бюджетного
учреждения дополнительного
образования Ставропольского края
«Комплексная спортивная школа»
от 01.09.2023г. № 07-07/07-09



Т.В. Савельева

**Положение
об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования Ставропольского края
«Комплексная спортивная школа»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ставропольского края «Комплексная спортивная школа», разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 июня 2022 г. № 1643-р «Об утверждении плана мероприятий по реализации на всех уровнях публичной власти Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края», приказом министерства физической культуры и спорта Ставропольского края от 16 февраля 2023 г. № 88/01-01 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края» и Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных

учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2022 г. (далее соответственно – Положение, оплата труда, работники, Учреждение, ГБУ ДО СК «Комплексная спортивная школа»).

Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- государственных гарантий по оплате труда;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников первичной профсоюзной организации;

- выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением.

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты применяются к работникам Учреждения, предусматривают по всем имеющимся в штате Учреждения должностям работников, размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников Учреждения (Положение об оплате труда, Положение о премировании работников, Положение о материальной помощи и иные локальные акты регулирующие оплату труда), принимаются директором с учетом мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации и соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и (или) иных представителей работников трудового коллектива (далее - выборный орган первичной профсоюзной организации или представительный орган работников).

1.3. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников, Учреждение устанавливает согласно настоящему Положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются директором Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с Положением об оплате труда согласованным в установленном порядке с выборным органом первичной профсоюзной организации и (или) представительным органом работников, а также с министерством.

1.4. Штатное расписание утверждается директором Учреждения по согласованию с министерством и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются директором Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников Учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

1.5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению директора Учреждения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам ГБУ ДО СК «Комплексная спортивная школа», согласно Положения.

1.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам ГБУ ДО СК «Комплексная спортивная школа», согласно Положения.

1.8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.9. Фонд оплаты труда формируется Учреждением на календарный год исходя из объема размеров субсидий, предоставленным Учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием в соответствии с государственным заданием (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Ответственность за перерасход фонда оплаты труда несет директор Учреждения.

1.10. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда Учреждения, работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положением об оказании материальной помощи работникам ГБУ ДО СК «Комплексная спортивная школа».

1.11. Соотношение среднемесячной заработной платы заместителя

директора, главного бухгалтера, директора и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителя директора, главного бухгалтера, директора учреждения на среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителя, главного бухгалтера). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Соотношение средней заработной платы директора и средней заработной платы работников Учреждения, формируется за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

В случае если средняя заработная плата директора Учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, превышает установленную кратность (4 раза), то на сумму превышения уменьшаются премиальные выплаты, при их отсутствии выплаты за качество выполняемых работ.

Заработная плата директора не может превышать среднюю заработную плату работников более чем в 4 раза.

1.12. Индексация заработной платы работников государственных учреждений производится в соответствии со статьей 134 ТК РФ и нормативными правовыми актами Правительства Ставропольского края.

1.13. Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда должна составлять не более 40 процентов. Министерство утверждает перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения

2.1. Заработная плата работников состоит:

- из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- из выплат компенсационного характера;
- из выплат стимулирующего характера.

Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к следующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ):

- руководителей, специалистов и служащих в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Минюстом России 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 11 декабря 2008 г. № 718н (зарегистрирован Минюстом России 20 января 2009г., регистрационный № 13140);

- рабочих общеотраслевых профессий в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий и рабочих» (зарегистрирован Минюстом России 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 12 августа 2008 г. № 417н (зарегистрирован Минюстом России 20 августа 2008 г., регистрационный № 12150).

- должностей работников физической культуры и спорта в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 21.03.2012 № 23559).

- должностей работников образования в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н (ред. от 23.12.2011) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 22.05.2008 № 11731), с изменениями, внесенными Приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2011 № 1601н (Зарегистрировано в Минюсте РФ 31 января 2012 г. № 23068).

Согласно постановлению Министерства труда России от 30 июня 2003 г. № 41 тренеры-преподаватели вправе работать по совместительству на условиях трудового договора в свободное время, причем как по месту их основной работы, так и в других учреждениях, в том числе по аналогичной должности, специальности, включая случаи, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Продолжительность работы по совместительству тренеров-преподавателей в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому договору она не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели. Тренер-преподаватель по совместительству, обучающий спортсменов (спортсменов-инструкторов), обучает не более половины месячной нормы рабочего времени. Оставшееся время спортсмен (спортсмен-инструктор) проходит самостоятельно подготовку согласно индивидуальным учебно-тренировочным планам подготовки.

2.2. Система оплаты труда на этапах спортивной подготовки: спортивно-оздоровительном, начальной подготовки, учебно-тренировочном, совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, определяется в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки, при применении нормативов за одного спортсмена, по фактической численности спортсменов в группе, в пределах установленного минимального количества.

Для повышения эффективности учебно-тренировочного процесса спортсменов, на основании решения руководства и тренерско-преподавательского совета Учреждения, тренеры-преподаватели могут объединяться в коллектив (бригаду). При этом результаты, показанные спортсменами, считаются результатами работы коллектива (бригады) в целом.

Трудовой вклад каждого тренера-преподавателя в результаты работы

коллектива (бригады) определяется учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вкладу в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы. Состав коллектива (бригады) тренеров-преподавателей, и список спортсменов, подготавливаемых коллективом (бригадой), оформляется приказом директора Учреждения или приложением к соглашению о сотрудничестве между учреждениями, реализующими дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и иных учреждений, участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

III. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждения, подведомственного министерству физической культуры и спорта Ставропольского края

3.1. Должностной оклад заместителя директора Учреждения и главного бухгалтера устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора Учреждения, которые устанавливаются на основании решения директора в пределах фонда оплаты труда.

3.2. Минимальные должностные оклады работников Учреждения, указанные в настоящем разделе

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	4923
2 квалификационный уровень	спортсмен; спортсмен-ведущий	6361

Профессиональная квалификационная группа должностей специалистов физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1 квалификационный уровень (размеры должностных окладов работников спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва)	инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	6361
2 квалификационный уровень (размеры должностных окладов работников спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва)	администратор тренировочного процесса; инструктор-методист; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	8372
3 квалификационный уровень (размеры должностных окладов работников спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва)	начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист; инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	8906

Профессиональная квалификационная группа должностей специалистов физической культуры и спорта третьего уровня:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1 квалификационный уровень	аналитик (по виду или группе видов спорта); начальник отдела (по виду или группе видов спорта):	10306

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: аппаратчик химводоочистки; гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; контролер контрольно-пропускного пункта; конюх; кухонный рабочий; мойщик посуды; повар; рабочий по уходу за животными; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; рабочий по комплексному	4923

	обслуживанию и ремонту зданий; садовник; слесарь-электрик; слесарь-сантехник; сторож (вахтер); тракторист; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	4946

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; контролер технического состояния автотранспортных средств; механик по техническим видам спорта; повар; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-электрик; слесарь-сантехник; тракторист; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6015
2	наименования профессий рабочих, по	6796

квалификационный уровень	которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; повар; тракторист; слесарь-электрик; слесарь-сантехник; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;	
--------------------------	--	--

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1 квалификационный уровень	дежурный (по залу, общежитию и др.); делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь	4443
2 квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4923

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад), ставка, руб.

1 квалификационный уровень	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник-программист; техник по труду	6015
2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6136
3 квалификационный уровень	заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6316
4 квалификационный уровень	механик; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6446
5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	6844

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад), ставка, руб.
I квалификационный уровень	аналитик; бухгалтер; инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); менеджер по связям с общественностью; программист; психолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); сурдопереводчик; экономист; юрисконсульт; специалист в области охраны труда	6844
2 квалификационный уровень	II категория: аналитик; бухгалтер; инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); менеджер по связям с общественностью; программист; психолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); сурдопереводчик;	7049

	экономист; юрисконсульт; специалист в области охраны труда	
3 квалификационный уровень	I категория: аналитик; бухгалтер; инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда; инженер- программист (программист); инженер- электроник (электроник); инженер- энергетик (энергетик); менеджер по связям с общественностью; психолог; программист; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; экономист; юрисконсульт; специалист в области охраны труда	7184
4 квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7530
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	7653

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1 квалификационный уровень	начальник отдела информации; начальник отдела кадров; начальник отдела материально- технического снабжения; начальник отдела (лаборатории,	7812

	сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник юридического отдела	
2 квалификационный уровень	главный (аналитик; диспетчер, конструктор, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик)	8040
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения:	8269

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1 квалификационный уровень	инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; младший фармацевт	6045
2 квалификационный уровень	лаборант; медицинская сестра диетическая	6258
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра (брат) по массажу;	6472
4 квалификационный уровень	фельдшер; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра врача общей практики	6544

5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра (фельдшер); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	6875
----------------------------------	--	------

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад), ставка, руб.
2 квалификационный уровень	врач-специалист	7567
3 квалификационный уровень	врачи общей практики (семейные врачи)	7692
4 квалификационный уровень	старший врач	8060

Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием врач-специалист, провизор»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, кабинетом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, кабинета)	9624

**Профессиональные квалификационные группы
«Должностей работников, осуществляющих деятельность в области
гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных
ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной**

безопасности и безопасности людей на водных объектах»

Профессиональная квалификационная группа Должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах» второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад), ставка, руб.
2 квалификационный уровень	инструктор гражданской обороны; специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	6844

Должности работников, осуществляющих деятельность в Учреждениях, не входящих в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н и профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н, должностей работников физической культуры и спорта в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 27.02.2012 № 165н.

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад), ставка, руб.
Размеры тарифных ставок по профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы	
оператор транспортно-уборочной машины; оператор тренировочного и соревновательного процессов с использованием технических устройств;	6015
Размеры окладов по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы	

специалист по безопасности; специалист по закупкам; контрактный управляющий; техник холодильной установки; инженер теплотехник; инженер по вентиляции; инженер-слаботочник КИП; инженер химводоочистки	6844
Главный экономист	7653
Главный инженер	8040
Размеры должностных окладов работников спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва	
инструктор-методист физкультурно- спортивных организаций (специалист поантидопинговому обеспечению)	8372
Размеры должностных окладов работников средних профессиональных образовательных учреждений, центров (олимпийской) спортивной подготовки	
инструктор-методист физкультурно- спортивных организаций (специалист поантидопинговому обеспечению)	8987

К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. С учетом условий труда и законодательства Российской Федерации работникам Учреждения в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.

4.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам ГБУ ДО СК «Комплексная спортивная школа», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада).

Выплаты в сельской местности. Размер выплаты тренерам-преподавателям за работу в Учреждении, расположенном в сельской местности – 25 процентов от оклада.

Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Выплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст.3; 2006, № 27, ст.2878) и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30, ст.3640).

Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Выплата за сверхурочную работу производится в соответствии со

статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст.3; 2017, № 25, ст.3594).

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст.3; 2017, № 25, ст.3594).

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам Учреждения, выполняющих в одном и том же Учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются в дополнительном соглашении к трудовому договору и других локальных актах Учреждения.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника.

V. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или/или представительный орган работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

5.2. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются Учреждением в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с мнением выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

5.3. Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5.4. Выплаты стимулирующего характера осуществлять в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых Учреждением на оплату труда работников по согласованию с представительным органом работников.

5.5. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

5.6. Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

5.7. В Учреждении установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

а) за результативное участие в подготовке спортсмена и выступление самого спортсмена, спортсмена-инструктора в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и (или) всероссийских спортивных соревнованиях;

Стимулирующие выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях рекомендуется устанавливать:

тренерам-преподавателям (прежде всего первому тренеру (тренеру-преподавателю), ранее участвовавшим в подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе и в случаях перехода

данного спортсмена в другое Учреждение;

заместителю руководителя Учреждения, непосредственно отвечающего за подготовку спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

иным специалистам Учреждения, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

Размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) и спортсмена-инструктора, участвующего в соревнованиях

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена (команды); спортсмена; спортсмена-инструктора	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
				Тренерско-преподавательскому составу (второй тренер-преподаватель)	Иным специалистам
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10
		2 - 3	до 160	до 16	до 8
		4 - 6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 8
		2 - 3	до 100	до 10	до 5
		4 - 6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2

	Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	участие	до 20	до 2	до 1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью до 8 спортсменов (команд) включительно					
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал), Всероссийская Спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2.2.	Первенство России (среди молодежи, юниоров и юниорок), Спартакиада молодежи (юниорская) (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
2.3.	Первенство России (юноши и девушки, мальчики и девочки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (юношеская) (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 20	до 2	до 1
		4 - 6	-	-	-
		участие	-	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8					
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3

	чемпионате России; на Кубке России	участие	до 40	до 4	до 2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (среди молодежи, юниоров и юниорок); на Спартакиаде молодежи (юниорская) (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (юношеская) (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
3.4	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 20	до 2	до 1
		4 - 6	-	-	-
		участие	-	-	-

К категории иных специалистов относятся специалисты, указанные в Перечне иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации и (или) перечне специалистов в области физической культуры и спорта, входящих в составы спортивных сборных команд Российской Федерации, утвержденном приказом Минспорттуризма России от 16 апреля 2012 г. № 347.

Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам Учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса.

Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Показатель	Критерий	Размер стимулирующей выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
------------	----------	---

Выполнение дополнительных образовательных программ спортивной подготовки	Доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы (не менее 80%)	До 30
Качество спортивной подготовки	Доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание) (не менее 80%)	До 30
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов	1 - 3 места	До 40

б) выплаты молодым специалистам и наставникам;

Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются работникам Учреждения в возрасте до 35 лет в течение 3 первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;
- состоят в трудовых отношениях с Учреждением, на постоянной основе, при условии работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку.

Устанавливаются следующие стимулирующие надбавки, на основании решения директора и в пределах фонда оплаты труда.

- 50% к должностному окладу - молодому специалисту, трудовой стаж которого не превышает 3 лет;
- 50% наставнику.

в) за наличие квалификационной категории работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам, с учетом обеспечения финансовыми средствами, рекомендуется применять коэффициент квалификации.

По должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, не могут устанавливаться различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам рекомендуется устанавливать на срок действия квалификационной категории.

Применение всех коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Учреждения не образует нового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, кроме оплаты за работу в выходные и не рабочие праздничные дни.

Коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации. Размер выплат по коэффициенту к окладу (должностному окладу) предлагается определять путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на коэффициент.

Размер выплат по коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической учебно-тренировочной нагрузки на коэффициент.

**Размеры коэффициента квалификации (тренеров-преподавателей)
и других специалистов, прошедших аттестацию и имеющих
квалификационную категорию**

Уровень квалификации	Размер повышающего коэффициента
высшая квалификационная категория	до 0,3 до окончания срока ее действия
первая квалификационная категория	до 0,2 до окончания срока ее действия
вторая квалификационная категория (при наличии)	до 0,1 до окончания срока ее действия
педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на соответствие должности	до 0,05 до окончания срока ее действия

г) выплаты за стаж работы в отрасли, выслугу лет;

Выплаты за стаж работы в отрасли, производиться работникам Учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных Учреждениях и Учреждениях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а также на муниципальной и государственной службе, в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

**Размеры стимулирующих выплат за стаж работы в отрасли,
выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада),
ставки заработной платы**

Показатель	Размеры стимулирующей выплаты в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Стаж работы от 5 до 10 лет	5
Стаж работы от 10 до 15 лет	10
Стаж работы от 15 до 20 лет	15
Стаж работы от 20 до 25 лет	20
Стаж работы от 25 до 30 лет	25
Стаж работы свыше 30 лет	30

В стаж работы в отрасли включается:

- время работы в государственных учреждениях;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для подготовки и дополнительного профессионального образования;
- периоды временной нетрудоспособности;
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;
- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в, то же учреждение.
- время работы на муниципальной и государственной службе в отраслях физической культуры и спорта, и образования.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются Учреждением самостоятельно.

При наличии у работника стажа работы в отрасли «Физическая культура и спорт» и одновременно педагогического стажа, доплата за стаж производится по одному из оснований.

Надбавки за стаж работы в отрасли устанавливаются медицинским работникам в зависимости от стажа работы в учреждениях

здравоохранения в следующих рекомендуемых размерах: 5 процентов оклада (должностного оклада), при стаже непрерывной работы в учреждениях здравоохранения от 3 до 5 лет и 10 процентов при стаже непрерывной работы в учреждениях здравоохранения свыше 5 лет непрерывной работы.

д) выплаты за качество выполняемых работ:

Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются к должностному окладу, ставка заработной платы устанавливается работнику Учреждения по результатам оценки его деятельности по показателям и критериям с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Критерии и показатели разрабатываются самостоятельно Учреждением по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и (или) представительным органом работников.

Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются к должностному окладу, ставка заработной платы работника устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в размере до 3-кратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Решение об установлении и размер выплат за качество выполняемых работ к должностному окладу принимается на основании протокола комиссии Учреждения в соответствии с Перечнем критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера работникам ГБУ ДО СК «Комплексная спортивная школа» за результативность и эффективность работы.

Указанные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда (средств на оплату труда), предусмотренных в планах ФХД Учреждения - за счет субсидий соответствующего бюджета Ставропольского края, предоставленных на выполнение государственного задания.

е) выплаты за опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами;

Размеры выплат за опыт и достижения работниками Учреждения имеющим государственные и ведомственные звания и награды, а также ученую степень в соответствии с профилем выполняемой работы.

Размеры выплат за опыт и достижения работниками учреждений имеющим государственные и ведомственные звания и награды в области физической культуры и спорта

Наименование выплаты	Размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
За государственные награды, ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации, включая почетные звания Российской Федерации и СССР	
За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации"	

За почетные спортивные звания: "Заслуженный тренер России" "Заслуженный мастер спорта России" "Заслуженный мастер спорта СССР" "Заслуженный тренер СССР"	50%
За почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"	
За спортивные звания и ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации	
"Мастер спорта России международного класса"	20%
"Гроссмейстер России"	
"Мастер спорта СССР международного класса"	
"Гроссмейстер СССР"	
Нагрудный знак "Отличник физической культуры и спорта"	
За ведомственные награды и звания министерства физической культуры и спорта Ставропольского края	
За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры и спорта Ставропольского края»	10%

В случае если работник Учреждения имеет государственные награды, ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, спортивные звания и ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации, также ведомственные награды и звания министерства физической культуры и спорта Ставропольского края, то выплата устанавливается по наивысшему проценту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размеры выплат за опыт и достижения педагогическими работниками учреждений за ученую степень в соответствии с профилем выполняемой работы

ж) выплаты за специализацию учреждения;

Выплаты за специализацию Учреждения:

- работникам Учреждения физической культуры и спорта, имеющим в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливаются стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) в размере 15 процентов;

з) надбавка за классность водителям:

за 2 класс при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок на право управления механическими транспортными средствами, относящимися к категориям, предусмотренным квалификационными характеристиками водителей "В" и "Е", "С" и "Е", "D", "D" и "Е" или других

возможных сочетаний категорий: "B, D", "C, D", "B, C, E", "B, D, E", "C, D, E" - 10% должностного оклада;

за I класс при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок на право управления механическими транспортными средствами, относящимися к категориям, предусмотренным квалификационными характеристиками водителей "B, C, D, E" - 25% должностного оклада.

и) премия по итогам работы (месяц, квартал, год);

При наличии экономии средств по фонду оплаты труда Учреждения, работникам, может быть выплачена премия по итогам работы за (месяц, квартал, год) в соответствии с утвержденным Учреждением Положением о премировании работников ГБУ ДО СК «Комплексная спортивная школа» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) представительного органа работников.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности ГБУ ДО СК «Комплексная спортивная школа», личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных Уставом Учреждения.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств Учреждения.

При наличии средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения, работникам может быть выплачена премия по итогам работы за (месяц, квартал, год) в соответствии с утвержденным Учреждением Положением о премировании работников ГБУ ДО СК «Комплексная спортивная школа» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) представительного органа работников. В качестве обязательного критерия выплаты премии работникам Учреждения из средств приносящей доход деятельности Учреждения, является выполнение Плана по внебюджетной деятельности, согласованного с министерством физической культуры и спорта Ставропольского края.

к) материальная помощь;

При наличии экономии средств по фонду оплаты труда Учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь в соответствии с утвержденным Положением об оказании материальной помощи работникам ГБУ ДО СК «Комплексная спортивная школа».

VI. Особенности оплаты и нормирования труда тренерско-преподавательского состава

В расчет оплаты труда тренерско-преподавательского состава включаются должностные оклады (ставки), рассчитанные с учетом установленной в Учреждении системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплаты

компенсационного и стимулирующего характера.

Методика расчета оплаты труда тренерского состава.

1) при «почасовом» методе расчет оклада (должностного оклада) (До) производится по формуле:

$Д_о = Об \times К_n / 18 \times S$, где

Об - ставка по должности, предусмотренной локальными нормативными актами Учреждения;

$К_n$ - количество часов в неделю, проводимых тренером-преподавателем учебно-тренировочных занятий согласно утвержденному в Учреждении графику (расписанию) учебно-тренировочных занятий;

S - коэффициент специализации.

2) при «подушевом» методе расчет оклада (должностного оклада) (До) производится по формуле:

$Д_о = Об \times (n_1 \times k_1 \times v_1 + n_2 \times k_2 \times v_2 + \dots + n_n \times k_n \times v_n) / 100 \times K_s \times S$, где

Об - ставка по должности, предусмотренной локальными нормативными актами Учреждения,

n_1, n_2, n_n - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки,

k_1, k_2, \dots, k_n - расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена по каждому этапу (периоду) подготовки,

v_1, v_2, \dots, v_n - коэффициенты участия тренера-преподавателя в реализации учебно-тренировочного плана, являющегося соотношением установленного работнику объема работы со спортсменами по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель, равный 1),

K_s - расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины),

S - коэффициент специализации.

3) при «групповом» методе расчет оклада (должностного оклада) (До) производится по формуле:

$Д_о = Об \times (g_1 \times r_1 \times v_1 + g_2 \times r_2 \times v_2 + \dots + g_n \times r_n \times v_n) \times K_s \times S$, где

Об - ставка по должности, предусмотренной локальными нормативными актами Учреждения,

g_1, g_2, \dots, g_{n_i} - количество групп подготовки по каждому этапу (периоду) подготовки,

r_1, r_2, r_n - расчетные нормативы за работу с группой по каждому этапу (периоду) подготовки,

v_1, v_2, v_n - коэффициенты участия тренера-преподавателя в реализации учебно-тренировочного плана, являющегося соотношением установленного работнику объема работы с группами по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель, равный 1),

K_s - расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины),
 S - коэффициент специализации.

4) при «рейтинговом» методе расчет должностного оклада (ставки) (До) производится по формуле:

До Об x R x Кн x K_s x S, где

Об ставка по должности, предусмотренной локальными нормативными актами Учреждения,

R расчетная часовая ставка оплаты труда тренера-преподавателя, установленная ему локальными нормативными актами Учреждения с учетом квалификации, опыта работы, достигнутых результатов (рейтинга),

Кн количество часов в неделю, проводимых тренером-преподавателем учебно-тренировочных занятий согласно утвержденному в Учреждении графику учебно-тренировочных занятий,

S - коэффициент специализации.

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку спортсмена устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) официальных спортивных соревнований на календарный год, а за результативную подготовку спортсмена на официальных международных спортивных соревнованиях - до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня с момента, установленного локальными нормативными актами Учреждения, осуществляющего спортивную подготовку.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя, спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты предлагается соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Учреждения.

Нормативны оплаты труда тренеров-преподавателей за одного обучающего на этапах спортивной подготовки

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за одного обучающегося (% от должностного оклада)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
2	Начальной подготовки	первый год	3	3	3
		второй год	6	5	4
		третий год	6	5	4
3	Учебно-тренировочный (спортивная специализация)	начальной специализации (до 2-х лет)	9	8	7
		углубленной	15	13	11

		специализации (свыше 2-х лет)			
4	Совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

Примечание:

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента обучающихся.

3. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

к II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание международного Олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

4. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на учебно-тренировочном этапе (этап спортивной специализации) с третьего года подготовки, этапе совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться дополнительные тренеры-преподаватели по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов дополнительной образовательной программы спортивной подготовки.

Дополнительно привлекаемым тренерам-преподавателям устанавливается по часовой системе оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час работы дополнительно привлекаемого тренера-преподавателя определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера-преподавателя в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема тренировочной нагрузки для

соответствующего этапа спортивной подготовки в неделю, установленного федеральным стандартом спортивной подготовки и дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по виду спорта, на количество рабочих дней в неделю по пятидневной рабочей неделе, затем умножение на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деление полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, начисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в соответствии федеральным стандартом спортивной подготовки и дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по реализуемым в Учреждении видам спорта.

6. При объединении в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства обучающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

7. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки устанавливаются федеральным стандартом спортивной подготовки и дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по виду спорта.

Перечень критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ставропольского края «Комплексная спортивная школа» за результативность и эффективность работы

1. Заместитель директора по общим вопросам

№	Наименование критерия	К-т к должностному окладу
1.	Разработка и внедрение предложений по укреплению договорной, финансовой и трудовой дисциплины	до 0,2
2.	Увеличение или сохранность контингента учреждения	до 0,2
3.	Успешная организация, проведение и участие в конференциях, семинарах, конкурсах, выставках, курсах повышения квалификации	до 0,2
4.	Своевременность и качество составления планов работы, подготовки и сдачи справок, отчетов.	до 0,3
5.	Перевод нововведений в режим функционирования в результате успешной апробации	до 0,1
6.	Участие в подготовке и проведении спортивно-массовых мероприятий, показательных выступлений	до 0,2
7.	Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений	до 0,2
8.	Участие в различных комиссиях (экспертных, тарификационных, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных и др.)	до 0,2
9.	Информационная гласность деятельности учреждения (анонсы в СМИ)	до 0,2
10.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей.	до 0,2
	Итого:	до 2,0

2. Начальник спортивного отдела

№	Наименование критерия	К-т к должностному окладу
1	Успешное развитие учебно-методической, материально-технической базы, удовлетворяющей спортивным потребностям занимающихся, требованиям СанПина	до 0,3
2	Увеличение или сохранность контингента учреждения	до 0,4
3	Соблюдение внутреннего режима учреждения и сохранность государственного имущества	до 0,3
4	Отсутствие замечаний по исполнению должностных обязанностей со стороны руководства (директор, заместитель директора)	до 0,4
5	Участие в подготовке и проведении спортивно-массовых мероприятий, показательных выступлений (в течении квартала)	до 0,4
6	Отсутствие или положительная динамика уменьшения случаев травматизма во время тренировочного процесса, спортивно-массовых мероприятий	до 0,3
7	Повышение результативности выступлений учащихся на соревнованиях различного уровня (увеличение количества призовых мест, выполнений норм ЕВСК) (в течении квартала)	до 0,3
8	Информационная гласность деятельности учреждения (анонсы для официального сайта учреждения)	до 0,3

9	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей.	до 0,3
	Итого:	до 3,0

3. Инженер-энергетик (энергетик)

№	Наименование критерия	К-т к должностному окладу
1	Успешное развитие учебно-методической, материально-технической базы, удовлетворяющей требованиям СанПина	до 0,3
2	Отсутствие замечаний к выполнению оперативных планов по технической эксплуатации, ремонту и модернизации спортивного и технологического оборудования.	до 0,3
3	Успешная организация, проведение и участие в конференциях, семинарах, конкурсах, выставках, курсах повышения квалификации	до 0,3
4	Отсутствие замечаний к исправности и комплектности, физическим и техническим характеристикам предоставляемых организатору спортивного мероприятия спортивного и технологического оборудования, в соответствии требованиям вида спорта и положению или регламенту спортивных соревнований или требованиям организатора мероприятия, договорным обязательствам	до 0,3
5	Перевод нововведений в режим функционирования в результате успешной апробации	до 0,3
6	Участие в подготовке и проведении спортивно-массовых мероприятий, показательных выступлений	до 0,3
7	Отсутствие или положительная динамика уменьшения случаев травматизма во время учебно-тренировочного процесса, спортивно-массовых мероприятий	до 0,3
8	Предоставление необходимых технических ресурсов для проведения физкультурных, спортивных, массовых мероприятий, праздников в соответствии с заявками физкультурно-спортивных организаций и договорными обязательствами	до 0,3
9	Планирование, координирование и контролирование работы работников по технической эксплуатации, ремонту спортивного и технологического оборудования, связанную с проведением спортивных и иных массовых мероприятий, тренировок.	до 0,3
10	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей	до 0,3
	Итого:	до 3,0

4. Инструктор-методист

№	Наименование критерия	К-т к должностному окладу
1	Подготовка документов в целях выполнения федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта (приказы по зачислению, переводу, отчислению, выезду на соревнования)	до 0,4
2	Разработка методических материалов, рекомендаций, обобщение опыта, инновационная деятельность (в течении квартала)	до 0,3
3	Своевременное обновление информационного стенда учреждения и обновление информации на официальном сайте учреждения	до 0,3
4	Отсутствие замечаний по исполнению должностных обязанностей со стороны высшего руководства учреждения (директор, заместитель директора, начальник спортивного отдела)	до 0,4
5	Консультирование тренеров и занимающихся в группах спортивной направленности относительно программы тренировок, методических основ спортивной работы, проведение антидопинговой пропаганды	до 0,3

	нологий	
5	Участие в различных комиссиях (экспертных, тарификационных, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных и др.)	до 0,3
6	Качественное выполнение расчетов, необходимых для установления материальных и трудовых затрат, составление смет, заявок, подготовка различных обоснований, справок, периодической отчетности, определение экономической эффективности деятельности Учреждения	до 0,3
7	Участие в составлении перспективных и годовых планов работ, а также в выполнении мероприятий по повышению их эффективности	до 0,3
8	Качественное проведение экономического анализа хозяйственной деятельности Учреждения	до 0,4
9	Отсутствие замечаний по ведению сайта bus.gov	до 0,2
10	Разработка мер по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности Учреждения	до 0,3
	Итого:	до 3,0

7. Юрисконсульт

№	Наименование критерия	К-т к должностному окладу
1	Своевременная и качественная подготовка документов правового характера по заключению договоров, контрактов по результатам конкурсов, торгов, аукционов, проведенных на электронных площадках	до 0,5
2	Отсутствие замечаний со стороны руководства	до 0,2
3	Соблюдение сроков предоставления информации, запрашиваемой руководством	до 0,4
4	Своевременное и качественное выполнение внеплановых заданий	до 0,4
5	Участие в разработке и внедрении предложений по укреплению договорной, финансовой и трудовой дисциплины	до 0,5
6	Отсутствие замечаний по ведению сайта bus.gov	до 0,3
7	Консультация работников Учреждения по организационно-правовым и другим юридическим вопросам, подготовка заключений, оказание содействия в оформлении документов и актов имущественно-правового характера	до 0,5
8	Участие в различных комиссиях (экспертных, тарификационных, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных и др.)	до 0,2
	Итого:	до 3,0

8. Секретарь руководителя

№	Наименование критерия	К-т к должностному окладу
1	Отсутствие замечаний по оформлению, ведению документации и ее отправка в установленные сроки	до 0,3
2	Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства	до 0,3
3	Отсутствие замечаний по оформлению, с входящей и исходящей корреспонденцией	до 0,3
4	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	до 0,3
5	Участие в различных комиссиях (экспертных, тарификационных, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных и др.)	до 0,2
6	Оперативность выполняемой работы	до 0,3
7	Применение в работе специализированных программ, повышающих	до 0,3

	эффективность работы и сокращающих время обработки документов	
8	Отсутствие замечаний по исполнению приказов руководителя	до 0,3
9	Отсутствие ошибок при составлении документов	до 0,3
10	Отсутствие замечаний, обоснованных жалоб от сотрудников и руководства.	до 0,3
11	Доставка документации без задержек до адресата	до 0,1
	Итого:	до 3,0

9. Специалист по кадрам

№	Наименование критерия	К-т к должностному окладу
1	Осуществление кадрового делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	до 0,4
2	Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства	до 0,3
3	Отсутствие замечаний по оформлению первичной документации и передаче её в бухгалтерию	до 0,3
4	Оперативность выполняемой работы	до 0,3
5	Применение в работе специализированных программ, повышающих эффективность работы и сокращающих время обработки документов	до 0,3
6	Отсутствие замечаний по исполнению приказов руководителя	до 0,3
7	Отсутствие ошибок при составлении документов	до 0,3
8	Отсутствие замечаний, обоснованных жалоб от сотрудников и руководства.	до 0,4
9	Отсутствие замечаний по составлению отчетности и срокам её предоставления	до 0,3
10	Участие в различных комиссиях (экспертных, тарификационных, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных и др.)	до 0,1
	Итого:	до 3,0

10. Слесарь-электрик

№	Наименование критерия	К-т к должностному окладу
1	Обеспечение бесперебойного электроснабжения	до 0,5
2	Отсутствие случаев сбоя работы энергетического оборудования по вине работников службы	до 0,5
3	Оперативное и качественное устранение технических неполадок в кратчайшие сроки	до 0,5
4	Отсутствие замечаний на выполнение графиков проверки и обслуживания различного оборудования, систем вентиляции и кондиционирования, водоснабжения, водоотведения, отопления.	до 0,5
5	Обеспечение безопасных условий труда	до 0,3
6	Отсутствие нарушений правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил	до 0,3
7	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	до 0,3
8	Отсутствие замечаний на отсутствие маркировки инвентаря, оборудования	до 0,1
	Итого:	до 3,0

11. Специалист в области охраны охране труда

№	Наименование критерия	К-т к должностному окладу
2	Отсутствие замечаний контролирующих органов по организации охраны труда в учреждении	до 0,5
3	Отсутствие замечаний по проведению профилактической работы по предупреждению производственного травматизма	до 0,3
4	Осуществление контроля за состоянием и исправностью средств индивидуальной и коллективной защиты	до 0,5
5	Отсутствие замечаний на несвоевременность проведения вводных инструктажей, контроля за проведением инструктажей (первичных, повторных, внеплановых, целевых)	до 0,5
6	Оказание методической помощи руководителям в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда	до 0,3
7	Осуществление контроля за выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда в учреждении	до 0,3
8	Организация и определение контингента работников, подлежащих обязательным при приеме на работу и периодическим медицинским осмотрам, пред рейсовым и пред сменным осмотрам. Отсутствие замечаний по контролю за его выполнением.	до 0,4
9	Наличие инструкций по охране труда на все рабочие места	до 0,1
10	Участие в различных комиссиях (экспертных, тарификационных, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных и др.)	до 0,1
Итого:		до 3,0

12. Администратор

№	Наименование критерия	К-т к должностному окладу
1	Отсутствие замечаний по эффективному и культурному обслуживанию посетителей	до 0,5
2	Отсутствие жалоб посетителей по вопросам, касающимся оказываемых услуг	до 0,1
3	Своевременность контроля за соответствующим оформлением холла, размещением, обновлением и состоянием рекламы внутри и на здании	до 0,4
4	Отсутствие замечаний по приему, оформлению, хранению получаемых денежных средств	до 0,5
5	Отсутствие недостач и хищений, а также излишков денежных средств	до 0,5
6	Оперативное информирование руководства об имеющихся недостатках в обслуживании посетителей, принимаемых мерах по их ликвидации	до 0,5
7	Отсутствие нарушений правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил	до 0,5
Итого:		до 3,0

13. Заведующий складом, заведующий хозяйством.

№	Наименование критерия	К-т к должностному окладу
1	Отсутствие замечаний на ненадлежащее состояние помещений нормам производственной санитарии и пожарной безопасности со стороны контролирующих органов	до 0,3

2	Отсутствие замечаний на несоблюдение техники безопасности со стороны контролирующих органов	до 0,3
3	Участие в проведении инвентаризации товарно-материальных ценностей	до 0,3
4	Отсутствие замечаний по приему, хранению и отпуску товарно-материальных ценностей, по их размещению	до 0,5
5	Отсутствие замечаний на рациональное расходование материалов и средств, выделяемых для хозяйственных целей.	до 0,3
6	Участие в комиссиях по списанию материальных ценностей, инвентаризационных и т.д.	до 0,4
7	Успешное проведение мероприятий, направленных на предотвращение недостач и хищений, а также излишек товарно-материальных ценностей	до 0,4
8	Отсутствие замечаний на работу подчиненных: уборщиков служебных помещений, дворника	до 0,4
9	Отсутствие замечаний на отсутствие маркировки инвентаря, оборудования	до 0,1
Итого:		до 3,0

14. Слесарь-сантехник

№	Наименование критерия	К-т к должностному окладу
1	Оперативное и качественное устранение технических неполадок в кратчайшие сроки	до 0,5
2	Отсутствие замечаний на нарушение сроков профилактики отопительной, водопроводной и канализационной сетей, сетей вентиляции и кондиционирования, электрооборудования	до 0,3
3	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние подсобных помещений	до 0,3
4	Отсутствие замечаний по ведению оперативных журналов	до 0,4
5	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	до 0,3
6	Отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине работника	до 0,5
7	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности со стороны контролирующих органов	до 0,3
8	Отсутствие замечаний на несоблюдение техники безопасности со стороны контролирующих органов	до 0,3
9	Отсутствие замечаний на отсутствие маркировки инвентаря, оборудования	до 0,1
Итого:		до 3,0

15. Заведующий медицинским кабинетом, медицинская сестра.

№	Наименование критерия	К-т к должностному окладу
1	Отсутствие замечаний от контролирующих органов по санитарному состоянию учреждения	до 0,5
2	Своевременное качественное оказание первой медицинской помощи в экстренных ситуациях	до 0,5
3	Отсутствие обоснованных жалоб на медицинское обслуживание со стороны работников, обучающихся и их родителей	до 0,5

4	Отсутствие замечаний по учету и хранению медицинского оборудования и медикаментов, ведению отчетной документации по их движению	до 0,3
5	Качественное медицинское обслуживание спортивно-массовых мероприятий различного уровня	до 0,5
6	Проведение профилактической работы по поддержанию здоровья	до 0,3
7	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, правил пожарной безопасности, охраны труда,	до 0,3
8	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических правил	до 0,1
Итого:		до 3,0

16. Техник - программист

№	Наименование критерия	К-т к должностному окладу
1	Организация работы, направленной на оптимизацию использования информационных технологий	до 0,1
2	Обеспечение сохранности и долговечности компьютерного, видео и аудио оборудования	до 0,4
3	Участие в организации и проведении спортивно-массовых мероприятиях и соревнованиях различного уровня	до 0,4
4	Отсутствие замечаний к ведению официального сайта учреждения, оперативности размещаемой информации	до 0,5
5	Отсутствие жалоб от сотрудников на работу программного обеспечения	до 0,5
6	Отсутствие жалоб от сотрудников на работу офисной техники	до 0,5
7	Отсутствие нарушений правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации информационно-технического обеспечения	до 0,3
8	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	до 0,3
Итого:		до 3,0

17. Уборщик служебных помещений, дворник

№	Наименование критерия	К-т к должностному окладу
1	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений (со стороны администрации и контролирующих служб города)	до 0,5
2	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны посетителей, детей, родителей	до 0,5
3	Отсутствие замечаний на несоблюдение техники безопасности и правил пожарной безопасности	до 0,4
4	Отсутствие замечаний по применению моющих и дезинфицирующих средств и соблюдение правил безопасного их использования	до 0,5
5	Обеспечение бережного отношения к материальным ценностям учреждения	до 0,5
6	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания помещений и территории в ненадлежащем состоянии	до 0,5
7	Экономное расходование материальных средств, выделяемых для санитарных целей.	до 0,1
Итого:		до 3,0

18. Водитель автомобиля

№	Наименование критерия	К-т к должностному окладу
1	Отсутствие замечаний на несоблюдение сроков технического осмотра автомобиля	до 0,3
2	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	до 0,4
3	Отсутствие замечаний по ведению и содержанию документации – путевых листов и другой документации	до 0,3
4	Постоянное поддержание в рабочем состоянии транспортного средства	до 0,3
5	Обеспечение бережного отношения к материально-техническому оборудованию (ценностям) учреждения	до 0,3
6	Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности	до 0,3
7	Отсутствие замечаний за нарушение правил эксплуатации автомобиля и строгое соблюдение норм содержания гаражных боксов	до 0,3
8	Отсутствие замечаний за нарушение ПДД	до 0,5
9	Выполнение дополнительных поручений руководителя учреждения	до 0,3
	Итого:	до 3,0

19. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№	Наименование критерия	К-т к должностному окладу
1	Проведение технических осмотров общего имущества и подготовка к сезонной эксплуатации	до 0,3
2	Устранение повреждений и неисправностей по заявкам.	до 0,4
3	Проведение работ по санитарному содержанию, благоустройству общего имущества и прилегающей территории сооружения	до 0,5
4	Проведение необходимых мероприятий сезонного характера	до 0,5
5	Разработка перечня (описи) работ по ремонту общего имущества сооружения	до 0,3
6	Проведение текущего ремонта общего имущества сооружения	до 0,5
7	Отсутствие замечаний на несоблюдение техники безопасности и правил пожарной безопасности	до 0,5
	Итого:	до 3,0

20. Специалист по безопасности

№	Наименование критерия	К-т к должностному окладу
2	Отсутствие замечаний по правовой и организационной защите учреждения, по защите коммерческой тайны	до 0,5
3	Отсутствие замечаний по проведению профилактической работы по предупреждению нарушения безопасности учреждения	до 0,3
4	Отсутствие замечаний по осуществлению контроля за соблюдением требований режима безопасности сотрудниками и посетителями	до 0,3
5	Отсутствие замечаний на несвоевременность проведения тренингов персонала по вопросам безопасности	до 0,3
6	Отсутствие замечаний на несвоевременность проведения инструктажей	до 0,3

	с сотрудниками по антитеррористической безопасности	
7	Участие в разработке основополагающих документов с целью закрепления в них требований по обеспечению безопасности учреждения (инструкции, положения, правила, план эвакуации)	до 0,3
8	Отсутствие замечаний при осуществлении контроля безопасности при проведении массовых мероприятий	до 0,4
9	Отсутствие замечаний об обеспечении правопорядка на территории учреждения	до 0,5
10	Наличие соглашений о неразглашении коммерческой тайны у всех сотрудников учреждения	до 0,1
	Итого:	до 3,0

21. Контрактный управляющий

№	Наименование критерия	К-т к должностному окладу
1	Своевременная и качественная подготовка документов правового характера по заключению договоров, контрактов по результатам конкурсов, торгов, аукционов, проведенных на электронных площадках	до 0,5
2	Отсутствие замечаний со стороны руководства	до 0,2
3	Соблюдение сроков предоставления информации, запрашиваемой руководством	до 0,4
4	Своевременное и качественное выполнение плана закупок и плана графика	до 0,4
5	Участие в разработке и внедрении предложений по укреплению договорной, финансовой и трудовой дисциплины	до 0,5
6	Отсутствие замечаний по ведению сайта bus.gov	до 0,3
7	Надлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	до 0,5
8	Участие в различных комиссиях (экспертных, тарификационных, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных и др.)	до 0,2
	Итого:	до 3,0